

реалізації конституційних прав і свобод людини слід за допомогою кодифікації трудового законодавства та реформування трудового права України. Також з метою підвищення ефективності судового захисту трудових прав працівників і з урахуванням того, що сьогодні існує багато проблем щодо вирішення місцевими загальними судами трудових спорів, необхідно створити в Україні спеціалізовану трудову юстицію. Зокрема, пропонуємо таку систему спеціалізованих трудових судів: місцеві трудові суди, апеляційні трудові суди та Вищий трудовий суд України.

При цьому важлива роль повинна бути відведена державі, яка повинна брати активну участь у вдосконаленні форм професійного зростання працівників, зокрема, у регулюванні навчання протягом усього життя, створенні всіх необхідних умов для всебічного розвитку людини, здійсненні підтримки підприємств, організацій та установ, щоб останні були зацікавлені робити інвестиції в підвищення професійного рівня своїх працівників, удосконаленні системи отримання освіти (професійно-технічної, вищої, післядипломної) та ін. Адаже забезпечення прав людини – головна мета правових систем сучасних демократичних держав. За характером і рівнем гарантованості прав можна зробити висновок про реальний стан правової системи держави. Саме за рівнем забезпечення прав людини і громадянина оцінюються ефективність діяльності органів державної влади та ступінь демократичності держави в цілому. Створення ж і функціонування всеохоплюючої системи захисту трудових прав є важливою юридичною гарантією їх забезпечення.

**Іншин М. І.,**

*д. ю. н., професор, академік НАПрН України,  
завідувач кафедри трудового права  
та права соціального забезпечення*

*Київського національного університету імені Тараса Шевченка*

## **КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ СПРИЯННЯ ГОСПОДАРСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ В ІННОВАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ**

Україна значно відстає від країн ЄС за рівнем технологічного розвитку та продуктивністю виробництва. Більшість підприємств залишаються зі старим обладнанням, а отже не провадять інноваційної діяльності. Збереження існуючої моделі розвитку реального сектору економіки України з орієнтацією на низькотехнологічне виробництво та експорт може призвести до зниження конкурентних позицій держави і подальшого нарощування технологічного відставання від розвинутих країн [1, с. 140–141]. Саме оволодіння інноваційними соціально-економічними механізмами та їх раціональне застосування, допоможе Україні розвиватися у правильному векторі і стати розвинутою країною з високими правовими стандартами та економічними показниками.

Активізація процесів глобалізації та інформатизації світового суспільства призводить до зміни орієнтації економіки країн не стільки на експорт сировини, скільки на розробку та використання високих технологій, підготовку висококваліфікованих кадрів, розвиток інновацій та експорт інтелектуальних ресурсів. Саме країни, які мають значний науково-інтелектуальний потенціал, можуть виграти у конкурентній боротьбі, забезпечити стійке зростання конкурентоспроможності своїх економік [2, с. 40]. Так, в нинішній час становлення інноваційного суспільства найбільш перспективними суб'єктами господарської діяльності на ринку праці можна вважати тих, хто адаптується до стрімких нововведень або ж їх створює.

Завдяки інтенсивному науково-технічному прогресу з'являються та з'являтимуться нові професії на ринку праці. Ринок праці в нинішніх умовах є надзвичайно динамічним та багатоаспектним. У процесі роботизації виробництва, а також еволюції 3-D принтерів, можна спостерігати поступову та безсумнівну тенденцію до зменшення вагової кількості людей у сфері фізичної праці. Це свідчить про те, що наше суспільство переживає серйозні економічні зрушення, наслідком яких буде глобальна трансформація людства у якнайбільший відсоток діяльності у сфері інтелектуальної праці. Інтелектуальна праця стане не лише домінуючою, але й абсолютною. Тому інноваційне суспільство зацікавлене у виробленні нової моделі господарської діяльності й взаємовідносин між державою та працівниками загалом.

Суттєвим для ринку праці України у контексті сприяння господарській діяльності є розвиток нетипових форм зайнятості, зокрема дистанційної. Зважаючи на обтяження процесів, а також зріст значимості професійних навиків окремих осіб, зростатиме роль фізичних осіб-підприємців. Більше того, їхня основна активність буде обумовлена взаємодією із модернізованими комп'ютерами.

Сьогодні відбувається зміна вимог до ринку праці, а також до самого працівника та роботодавця. У господарській діяльності залишаться лише ті підприємці та підприємництва, які мають бачення та орієнтовані на майбутні покоління та інноваційні потреби їх представників. Безперервно міняється відношення до праці і, відповідно, сама праця. Розробляються стратегії економічного розвитку, які акцентовані на мінімальні затрати людського капіталу з метою отримання максимальних економічних результатів.

Внаслідок цього, у найближчі роки правове регулювання ринку праці у контексті сприяння господарській діяльності в інноваційному суспільстві зазнає, на нашу думку, таких змін:

1) усі сфери інтелектуальної праці будуть більш детально та повно урегульовані;

2) нормативно-правові акти у сфері праці, які не будуть виконувати конкретну функцію у сприянні господарської діяльності в інноваційному суспільстві, втратять чинність;

механізм реалізації прав працівників буде суттєво спрощено;

4) кількість новоприйнятих та оптимізованих нормативно-правових актів у сфері праці буде низькою і вони будуть лаконічними за змістом;

5) новоприйняті та оптимізовані нормативно-правові акти у сфері праці не міститимуть оціночних понять та будуть чітко сформульованими з метою усунення можливості двоякого тлумачення правових норм.

Тим не менш, подальше реформування регулювання ринку праці у контексті сприяння господарській діяльності в інноваційному суспільстві потребує розробки цілісної та комплексної стратегії впровадження нових правових механізмів.

#### Література:

1. Гриньова В. М., Колодізев О. М. Інноваційний розвиток економіки України як стратегічний напрям підвищення її конкурентоспроможності у світі. *Вісник економічної науки України*. 2014. №1. С. 140–143.

2. Чувардинський В. Реалізація інноваційних перспектив на ринку праці України. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка*. Економіка. 2015. Вип. 11 (176). С. 40–42.

**Ярошенко О. М.,**

*д. ю. н, професор,*

*член-кореспондент Національної академії правових наук України,*

*професор кафедри трудового права*

*Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого*

## ОСОБЛИВОСТІ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА П. 7-1 СТ. 36 КЗПП УКРАЇНИ

Корупція багато століть вона «супроводжує» економічний розвиток усіх країн світу. Масштаби і наслідки процесів корумпованості в усіх державах світу вимагають від відповідних державних і міжнародних установ та організацій постійного і поглибленого аналізу