

КОНОПЕЛЬЦЕВА О. О.,
кандидат юридичних наук, асистент
кафедри трудового права Національного
юридичного університету України імені
Ярослава Мудрого

ЩОДО СПІВВІДНОШЕННЯ ПОНЯТЬ «ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОВОРУ», «РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ» ТА «ЗВІЛЬНЕННЯ»

У статті досліджено поняття та сутність припинення трудового договору, його співвідношення з поняттями «розірвання трудового договору» і «звільнення з роботи» працівника.

Ключові слова: трудові правовідносини, трудовий договір, припинення трудового договору, розірвання трудового договору, звільнення, працівник.

ЛІТЕРАТУРА

1. Сільченко С.О. Строковий трудовий договір за законодавством України: поняття, види, умови укладення, зміни та припинення: монографія. НЮАУ ім. Яр. Мудрого. Харків.: Золоті сторінки, 2005. 204 с.
2. Венедиктов В.С. Трудовое право Украины. Харьков: Консум, 2004. 304 с.
3. Прокопенко В.І. Трудове право України. Харків: Консум, 1998. 400 с.
4. Егоров В.И., Харитонова Ю.В. Трудовой договор: Учеб. пособ. Москва: КНОРУС, 2007. 456 с.
5. Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України : Підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. Харків: Видатництво «ФІНН», 2009. 728 с.
6. Проект Трудового кодексу України (реєстр. № 1658, текст доопрацьований 20.05.2015). URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc_4_1?pf3511=53221.
7. Яковлев О.А. Припинення трудових правовідносин з незалежних від волі їх сторін підстав: актуальні проблеми теорії та практики : монографія. Харків : Право, 2017. 200 с.
8. Єршоменко В.В. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. *Актуальні проблеми розвитку законодавства про працю та соціальне забезпечення* : Тези допов. та наук. повідомл. учасн. Міжнар. наук.-практ. конф. (22-23 квітня 2009 р.)

- Харків: Нац. юрид. акад. України ім. Я. Мудрого / за ред. В.В. Жернакова, 2009. С. 124-128.
9. Про запобігання корупції : Закон України від 14.10.2014 № 1700-VIII. *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 49. Ст. 2056.
10. Про очищення влади : Закон України від 16.09.2014 № 1658-VII. *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 44. Ст. 2041.
11. Глазько Н.М. Теоретичні підходи до визначення поняття трудового договору. *Вісник Нац. ун-ту внутр. справ*. Вип. 28. Харків: Нац. ун-т внутр. справ / ун-т внутр. справ Нац.: від. ред. О.М. Бандурка, 2004. С. 330-335.
12. Трудове право : підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В.В. Жернаков, С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко та ін.; за ред. В.В. Жернакова. Харків: Право, 2012. 496.
13. Болотіна Н.Б. Трудове право України : Підручник. 3-тє вид., стер. Київ: Вікар, 2005. 725 с.
14. Трудовое право России : учебник / под. ред. А.М. Куренного. 3-е изд., перераб. и доп. Москва : Проспект, 2017. 624 с.
15. Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників : затверд. Наказом Міністерством праці України, Міністерством юстиції України, Міністерством соціального захисту населення від 29.07.1993 р. №58. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93>
16. Пилипенко П.Д. Трудове право України: Курс лекцій. Ленінград, 1996. 286с.

REFERENCES

1. Bolotina N.B. 2005. *Labor Law of Ukraine: Textbook*. 3rd edn. Kyiv: Vikar
2. *Draft Labor Code of Ukraine* (Reg. No. 1658, text finalized on 05.20.2015). [online] Available at: http://w1.c1.track.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221.
3. Eremenko V.V. 2009. The grounds for the emergence, change and termination of employment relationships. *Topical Issues in the Development of Labor Legislation and Social Security: Theses of Papers. and Sciences. the message participant International science-practice conf. (April 22-23, 2009)* Kharkiv: National. lawyer acad. Ukraine to them I. Wise / ed. VV Zhernakova, pp. 124-128.
4. Glasko NN 2004. Theoretical approaches to the definition of the concept of an employment contract. *Herald of the National Un-th overseas affairs* Whip 28. Kharkiv: National. united-in cases / un-t in National Affairs: from. Ed. OHM. Bandurka, 28, 330-335.

5. *Instructions on the procedure for conducting work books of employees*: solid. By order of the Ministry of Labor of Ukraine, Ministry of Justice of Ukraine, Ministry of Social Protection of Population dated July 29, 1993 No. 58. [online] Available at: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93>
6. Kurenno A.M. Ed. 2017. *Labor Law of Russia* 3rd edn. Moscow: Prospect
7. On Prevention of Corruption: The Law of Ukraine No. 1700-VIII. *Supreme Council of Ukraine*. October 14, 2014. No. 49. Art. 2056
8. On purification of power: Law of Ukraine No. 1658-VII. *Supreme Council of Ukraine*. September, 16 2014. No. 44. Art. 2041
9. Prilipko SM, Yaroshenko O.M. 2009. *Labor Law of Ukraine: Textbook*. 2nd edn. Kharkiv: Statement "FINN"
10. Prokopenko V.I. 1998. *Labor law of Ukraine*. Kharkiv: Consum,
11. Pylypenko P.D. 1996. *Labor Law of Ukraine: Course of lectures*. Leningrad,
12. Silchenko S.O. 2005. *A fixed-term employment contract under the legislation of Ukraine: concept, types, conditions of conclusion, change and termination*: monograph. NUAU them. Ravine. Wise Kharkiv: Golden Pages
13. Venediktov V.S. 2004. *Labor law of Ukraine*. Kharkiv: Consum
14. Yakovlev O.A. 2017. *Termination of labor relations from the grounds independent of the will of their parties: actual problems of theory and practice*: monograph. Kharkiv: Right
15. Yegorov VI, Kharitonova Yu.V. 2007. *Labor contract: Study. way*. Moscow: KNORUS
16. Zhernakov V.V., Prilipko S.M., Yaroshenko O. M. et al. Zhernakova V.V. 2012. *Labor law: a textbook [for a student. lawyer special higher tutor shut up]* Kharkiv: Right

КОНОПЕЛЬЦЕВА Е.А.

кандидат юридических наук, ассистент кафедры трудового права

Национального юридического университета имени Ярослава Мудрого

О СООТНОШЕНИИ ПОНЯТИЙ «ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА», «РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» И «УВОЛЬНЕНИЯ»

В статье исследовано понятие и сущность прекращения трудового договора, его соотношение с понятиями «расторжение трудового договора» и «увольнение с работы» работника.

Ключевые слова: трудовые правоотношения, трудовой договор, прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение, работник.

KONOPELTSEVA O. O.,

PhD, assistant Professor of Labour law of Yaroslav Mudryi National Law University

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE CONCEPTS OF "TERMINATION OF EMPLOYMENT", "DISSOLUTION OF EMPLOYMENT " AND "DISMISSAL"

Problem setting. Each employment contract generally is for an indefinite period, sooner or later, may be terminated by the employee, employer, third party or due to certain life circumstances. The labour legislation of Ukraine sets an exhaustive list of possible grounds for termination of the employment contract.

Article's main body. Exploring the grounds and procedure for termination of the employment contract impossible to ignore the conceptual apparatus to indicate suspension of labor relations uses different contents of the concept: "termination of employment" ("termination of labor relations"), "dissolution of labor contract", "dismissal" of the employee.

Termination is a process that runs for a certain period of time and consists of the actions undertaken by the employee and employer, resulting in termination of employment and other related relations between employers and employees, execution and termination of their mutual obligations. Termination of employment contract is a legal fact causing the termination of the employment relationship, in which his side discontinues to be an employee and an employer in relation to each other, are released from their mutual rights and obligations.

The legislator uses the term "dismissal" in three senses, namely: 1) as a disciplinary sanction; 2) consequence of termination of the employment contract; 3) the procedure of registration of termination of labor relations.

Conclusions and prospects for the development. Thus, the termination of labor relations employee / employer in all cases provided by the labor legislation, should be understood as a termination of the employment contract. The concept of "termination of employment" in its content, is wider concept than the concept of "termination of employment". Since, the term "termination of employment" implies a termination of labor relations unilateral expression of will (or of the employee or of the employer or the persons who are not party to the employment contract). "Dismissal" means interrelated urgent action of the employer regarding the legal registration of the termination of the employment relationship with the employee.

Keywords: labor legal relationship, labor contract, termination of employment contract, termination of employment contract, dismissal, employee.