

РАДІОНОВА-ВОДЯНИЦЬКА В. О.

кандидат юридичних наук, асистент
кафедри трудового права Національного
юридичного університету імені Ярослава
Мудрого

ДО ПИТАННЯ ПРИНЦИПІВ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ АТЕСТАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ

У статті досліджуються принципи атестації, які розглянуто як вихідні положення та теоретичні ідеї, котрі визначають завдання, функції, механізм атестації. Запропоновано законодавчо закріпити таку систему принципів правового регулювання атестації працівників: а) законність атестації; б) періодичності (систематичності); в) гласності; г) об'єктивності оцінки; г) колективності оцінки; д) комплексності оцінки; е) обґрунтованості оцінки; є) визначеності вимог; ж) диференціації вимог; з) презумпції відповідності працівника обійманій посаді або виконуваній роботі; к) дієвості атестації;

Ключові слова: принципи, атестація, працівник, роботодавець, оцінювання.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Довгань А.К. Система принципів атестації працівників. *Правові засоби забезпечення та захисту прав людини: вітчизняний та зарубіжний досвід:* Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції науковців, викладачів, аспірантів, студентів. Книга 1. м. Луганськ, 21-22 квітня 2010 р. / За ред. проф. Л.І. Лазор. Луганськ: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2010. С. 104.
2. Кохан В.П. Правове регулювання атестації працівників за законодавством України : автореферат дис. ... канд. і юрид. наук. Нац. акад. наук. України; Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. Київ, 2011. 22 с.
3. Конституція України, прийнята на V сесії Верховної Ради України 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України.* 1996. № 30. Ст. 141.
4. Савельєв О.С. Адміністративно-правові засади атестації працівників органів внутрішніх справ : дис. ... канд. юрид. наук. Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ. Дніпропетровськ, 20 08. 199с.

REFERENCES

1. Dovgan A.K. 2010. System of principles of attestation of employees. In: Lazor L.I. Eds. Legal means of ensuring and protecting human rights: domestic and foreign experience: *Materials of the All-Ukrainian scientific and practical conference of scientists, lecturers, post-graduate students, students*. Book 1. Lugansk, April 21-22, 2010. Lugansk: East Ukrainian National University named after Volodymyr Dahl
2. Kokhan V.P. 2011. *Legal regulation of attestation of employees according to the legislation of Ukraine*. PhD. National acad. sciences Ukraine; Institute of State and Law. V. M Koretsky Kyiv
3. The Constitution of Ukraine, adopted at the V session of the Verkhovna Rada of Ukraine No. 254к / 96-ВР. *Supreme Council of Ukraine*, June 28 1996. No. 30. Art. 141
4. Saveliev O.S. 2008. *Administrative and legal bases of certification of employees of internal affairs bodies*. PhD. Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs. Dnipropetrovsk

РАДИОНОВА-ВОДЯНИЦКАЯ В. А.

кандидат юридических наук, ассистент кафедры трудового права Национального юридического университета имени Ярослава Мудрого

К ВОПРОСУ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ

В статье исследуются принципы аттестации, которые рассмотрены как исходные положения и теоретические идеи, определяющие задачи, функции, механизм аттестации. Предложено законодательно закрепить следующую систему принципов правового регулирования аттестации работников: а) законности аттестации; б) периодичности (систематичности) в) гласности; г) объективности оценки; д) коллективности оценки е) комплексности оценки; ж) обоснованности оценки; з) определенности требований и) дифференциации требований; к) презумпции соответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе; л) действительности аттестации.

Ключевые слова: принципы, аттестация, работник, работодатель, оценка.

RADIONOVA-VODYANITSKA V. O.

PhD, assistant Professor of labour law of Yaroslav Mudryi National Law University

TO THE QUESTION OF THE ORGANIZATION AND LEGAL REGULATION PRINCIPLES OF CERTIFICATION OF EMPLOYEES

Problem setting. Staff assessment and performance appraisal play a major role in the activities of each agency, organization, because it is through these forms of employees, it is possible to provide one of the necessary conditions of their activity - preventing errors in the selection and rational use of personnel, and ultimately improving the efficiency and quality of collective work.

The target of this research is to review and analyse the principles of organization and legal regulation of certification of employees.

Article's main body. The article explores the principles of certification, which is considered as the reference position and the theoretical ideas that define the objectives, functions, mechanism of evaluation. Principles of labor rights are an internal unity of its system, institutions and individual rules of law, which are the external expression of the essence of law, and therefore its principles.

In the article the author noted that the basic principles of certification are: legality; the periodicity (systematicity) the publicity; the objectivity of the evaluation; collaborative evaluation; comprehensive evaluation; evaluation validity; certainty requirements to the employee; differentiation of claims; presumption of conformity of the worker of a post or the work performed; the validity of the certification. In the article the author noted that the basic principles of certification are: legality; the periodicity (regularity); the publicity; the objectivity of the evaluation; collaborative evaluation; comprehensive evaluation; evaluation validity; certainty requirements to the employee; differentiation of claims; presumption of conformity of the worker of a post or the work performed; the validity of the certification. Also, each of these principles is analyzed in detail to study the nature and characteristics of each of them, the author makes conclusions on the possible positive directions of the development of a principle during this analysis.

Conclusions and prospects for the development. Thus, the starting position and the theoretical ideas that define the objectives, functions, mechanism of certification is meant by the principles of assessment. They play an important role in ensuring the efficiency and effectiveness of the appraisal. Therefore, there is a need for legislative consolidation, respectively, performance appraisal should be carried out in compliance with the principles: a) legality; b) periodicity (systematic); c) publicity; d) the objectivity of the evaluation; e) the collective assessment; f) integrated assessment; g) the validity of the assessment; h) the certainty of requirements; i) differentiation of requirements; j) the presumption of conformity of the worker of a post or carried out work; k) effectiveness of certification.

Key words: principles, certification, employee, employer, assessment.