

СВІЧКАРЬОВА Я. В.,

кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри трудового права
Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого

ДОГОВІР ПРО РОБОТУ ЗА ВИКЛИКОМ: ДЕЯКІ ПИТАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

У статті розглянуто проблемні аспекти часу проведення та оплати навчання, інструктажів та перевірки знань з питань охорони праці при нестандартному режимі робочого часу – роботі за викликом.

Ключові слова: нетипова зайнятість, охорона праці, робочий час, оплата праці, робота за викликом, навчання, інструктаж та перевірка знань з питань охорони праці.

ЛІТЕРАТУРА

1. Кількість зареєстрованих безробітних за статтю та місцем проживання у 2018 році. Державна служба статистики України URL: www.ukrstat.gov.ua. (Дата звернення 14.03.2018)
2. Колот А. Трансформація інституту зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудовій сфері. *Україна: аспекти праці*. 2009. № 8. С. 3-14.
3. Профілактика виробничого травматизму та професійних захворювань за 2017 рік. Фонд соціального страхування України URL: www.fssu.gov.ua/fse/control/main/uk/publish/article/951811 (Дата звернення 14.03.2018)
4. Зеркалов Д. В. Наукові основи охорони праці. Монографія. Київ: «Основа», 2015. 934 с.
5. Кодекс законів про працю України: Закон УРСР від 10.12.1971 р., №322-VIII (зі змін. та доповн.). *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1971. дод. до №50. Ст. 375.
6. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р., № 2694-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1992. № 49. ст. 668.

7. Типове положення про порядок проведення і перевірки знань з питань охорони праці, затв. Наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15. *Офіційний вісник України*. 2005. № 8. Ст. 455.
8. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник для ВУЗов. Москва, Велби: Проспект, 2005. 360с.
9. Шабанова М. А. URL: http://library.gpntb.ru/cgi/irbis64r_simple/site/cgiirbis_64.exe?Z2=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=10S21CNR=&S10& (Дата звернення 14.03.2018)
10. Особенности правового регулирования нетипичных трудовых договоров: Диссертация на соискание ученой степени канд. юрид. наук:12.00.05. Ярославль, 2008. 221с.
11. Прилипко О.С. Юридична природа і зміст нестандартних трудових договорів: Автореферат дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук: 12.00.05. Харків, 2014. 20 с.
12. Никитина Н.Р. Режим гибкого рабочего времени. Российский ежегодник трудового права. Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский гос. ун-т, 2009. № 5. С. 231-244.
13. Коркин А.Е. Нетипичные трудовые отношения: заемный труд, телеработа и работа по вызову: правовая природа, зарубежное законодательство и российские перспективы: Москва: Инфотропик Медиа, 2013. 208 с.
14. Прилипко О.С. Юридична природа і зміст нестандартних трудових договорів: Дисертація на здобуття наукового ступеня канд. юрид. наук : 12.00.05. Київ, 2014. 215с.
15. Браун Е.А. Понятие нетипичной занятости и классификация ее видов. *Предпринимательство и право. Информационно-аналитический портал* URL: <http://lexandbusiness.ru> (Дата звернення 14.03.2018)
16. Кодекс цивільного захисту України: Закон України від 02.10.2012 р., № 5403-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2013, № 34-35, ст.458.

REFERENCES

1. Brown E.A. The notion of atypical employment and the classification of its types. *Entrepreneurship and Law. Information and Analytical Portal* [online] Available at: <http://lexandbusiness.ru>
2. Kiselev I.Ya. 2005. *Comparative Labor Law: A Textbook for Higher Educational Institutions*. Moscow, Velby: Prospect
3. Kolot A. 2009. Transformation of the Institute of Employment as a component of global change in the social and labor sphere. *Ukraine: aspects of labor*. No 8. pp. 3-14.

4. Korkin A.E. 2013. *Atypical labor relations: borrowed labor, telework and call work: legal nature, foreign law and Russian perspectives*: Moscow: Infotropics Media
5. Nikitina N.R. 2009. Flexible working time mode. *Russian Yearbook of Labor Law*. St. Petersburg: St. Petersburg State Unt., No 5. pp. 231-244.
6. Number of registered unemployed by sex and place of residence in 2018. *State Statistics Service of Ukraine* [online] Available at: www.ukrstat.gov.ua.
7. On Occupational Safety: Law of Ukraine No. 2694-XII. *Supreme Council of Ukraine* dated October 14, 1992, No. 49. Art. 668
8. Peculiarities of legal regulation of atypical labor contracts. 2008. *PhD*. Yaroslavl
9. *Prevention of occupational injuries and occupational diseases for 2017. Social Insurance Fund of Ukraine* [online] Available at: www.fssu.gov.ua/fse/control/main/uk/publish/article/951811
10. Prilipko O.S. 2014. Legal nature and content of non-standard labor contracts. *RhD thesis*. Kharkiv
11. Prilipko O.S. 2014. Legal nature and content of non-standard labor contracts. *PhD thesis*. Kyiv
12. Shabanova MA [online] Available at: http://library.gpntb.ru/cgi/irbis64r_simple/cgiirbis_64.exe?Z2=&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS&S21STN=10S21CNR=&S10&
13. The Code of Civil Protection of Ukraine: Law of Ukraine No. 5403-VI. *Supreme Council of Ukraine*. dated 02.10.2012, 34-35, 458.
14. The Code of Labor Laws of Ukraine: Law of the USSR No. 322-VIII (as amended and supplemented). *Supreme Council of the USSR*. dated December 10, 1971, add. to number 50. Art. 375
15. Typical regulations on the procedure for conducting and testing knowledge on occupational safety issues, *Zatv*. By order of the State Committee of Ukraine on Labor Protection Supervision No. 15. *Official bulletin of Ukraine*. dated January 26, 2005, No. 8. Art. 455
16. Zerkalov D.V. 2015. *Scientific fundamentals of labor protection*. Monograph. Kyiv: "Basis"

СВЕЧКАРЕВА Я. В.,

кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры трудового права
Национального юридического университета имени Ярослава Мудрого

ДОГОВОР О РАБОТЕ ПО ВЫЗОВУ: ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В статье рассмотрены проблемные аспекты проведения и оплаты обучения, инструктажей и проверки знаний по вопросам охраны труда при нестандартном режиме рабочего времени- работе по вызову.

Ключевые слова: нетипичная занятость, охрана труда, рабочее время, оплата труда, работа по вызову, обучение, инструктаж и проверка знаний по вопросам охраны труда.

SVICHKAROVA Y. V.,

Candidate of Legal Sciences, assistant professor of Department of Labor law of Yaroslav Mudryi National Law University

CONTRACT ON WORK FOR THE QUESTION: SOME PROBLEMS OF PROTECTION OF LABOR

Problem setting. Critical phenomena in the economy, the spread of information and communication technologies cause a reduction in output and jobs. The domestic labor market is gradually borrowing global trends. Already today, leasing of personnel, distance employment, non-standard schedules of working time can be considered as the basic innovations in the employment field. Flexibility in the labor market in a variety of its forms and manifestations gains new quality. Indeed, the use of non-standard forms of employment can increase the flexibility of the labor market, but insufficient legal regulation (and sometimes its lack) entails a deterioration of working conditions and a reduction in the social protection of employees.

Analysis of resent researches and publications. The legal regulation of atypical employment has been analyzed by S. Golovin, I. Kiselev, A. Lushnikov, M. Lushnikova, D. Morozov, O. Motsna, N. Nikitina, O. Protsevsky, O. Rymkevych, V. Soifer, O.Yaroshenko. At the same time, there are a number of problems that are not sufficiently highlighted, including the issue of work safety during applying non-standard forms of employment.

Article's main body. Training, instructing and testing knowledge on work safety issues play an important role in the formation and maintenance of a safe working environment. Training and instruction in safety rules create the foundation for the preventive activities of the employer, help to prevent accidents and occupational diseases, and it is a guarantee of life and health protection of the employees.

At enterprises, institutions, organizations, where "classical" labor contracts are concluded with employees, there are no questions regarding the time of training, instructing and testing of knowledge on labor protection and payment.

However, if an employee is working on a "non-standard" employment contract (where personal, property or organizational criteria have been changed), there may be many questions about the time of training, instruction and knowledge testing should be conducted.

Conclusions and prospects for the development. Based on the above mentioned, in our opinion, it is advisable to train and instruct the employee on occupational safety issues during the period of waiting for the work. Of course, this time must be paid by the employer.

In the absence of specific legislation regulating the labor of employees on the call, the main regulators of the relationship between such employees and employers is local and individual regulation. Thus, the question of the timing of training and instruction on occupational safety issues and payment of this period can be attributed entirely to individual regulation.

Key words: atypical employment, occupational safety, working time, payment, call work, training, instructing and checking knowledge of occupational safety issues.