

ЄРЬОМЕНКО В. В.,

кандидат юридичних наук, доцент кафедри
трудового права Національного
юридичного університету імені Ярослава
Мудрого

КОНКУРС ЯК ПІДСТАВА ВИНИКНЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН З ДЕРЖАВНИМИ СЛУЖБОВЦЯМИ

У статті досліджуються проблемні питання правових форм реалізації громадянами права на державну службу та підстав виникнення трудових правовідносин з державними службовцями. Робиться акцент на тому, що застосування конкурсу при доборі державних службовців підвищує якість персоналу державної служби. Конкурс є соціально-правовим методом оцінювання ділових якостей претендентів. В його основі закладені демократичні принципи: об'єктивності, гласності та змагальності. Дається порівняльний юридичний аналіз конкурсу та виборам як підставам виникнення трудових правовідносин. Аналізуються юридичні факти як складові елементи фактичного складу та як умови конкурсного заміщення державних посад. Обґрунтовується положення про те, що трудовий договір, акт призначення, Присяга державного службовця є необхідними елементами фактичного складу. Зазначається потреба подальшого дослідження норм, що регулюють право громадян на працю в органах державної влади та практики їх застосування.

Ключові слова: право на працю, трудові правовідносини, юридичні факти, фактичний склад, акт конкурсу, акт призначення, Присяга державного службовця.

ЛІТЕРАТУРА

1. Єрьоменко В. В. Підстави виникнення трудових правовідносин: дис. ... канд. юрид. наук. Національна юридична академія України ім. Я. Мудрого Харків. 1998. с.195.
2. Єрьоменко В.В. Підстави виникнення трудових правовідносин: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Національна юридична академія України ім. Я. Мудрого Харків: 1998. с.19.
3. Прокопенко В.І. Трудове право: Підручник. Київ: Вентурі, 1996. 224 с.
4. Про місцеве самоврядування: Закон України від 21.05.1997 № 280/97-ВР. *Відомості*

Верховної Ради України. 1997. № 24. Ст. 170

5. Смирнов В.Н. Конкурс в советском трудовом праве. Ленинград: Изд-во ЛГУ. 1960. С. 51, 54, 55.
6. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII. *Відомості Верховної Ради України. 2014 р. № 49. Ст. 2056*
7. Думин Н. Конкурс – форма реализации права на выбор работы. *Социалистический труд. 1979. №77 С.121.*
8. Глозман В.А. Право и проверка деловых качеств работников. Минск: Изд-во БГУ, 1981. С.37; [3] Прокопенко В.І.Указ. роб. С.180.
9. Советское трудовое право : Учебник. По ред.. Пашкова С.А.- Москва: Юрид. лит., 1988. С.264.
10. Мовчан А. Правове регулювання конкурсного порядку добору кадрів. *Вісник Запорізького юридичного інституту Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2006. № 4. С. 46–52.*
11. Єфремова О.П. Сучасний стан правового регулювання конкурсу в державній службі України. *Часопис Національного університету «Острозька академія».Серія «Право». 2011. №2(4). С. 1-11.*
12. Стратієнко Г. Д. Зарубіжний досвід відбору кадрів державної служби. *Економіка та держав. 2013р. №2 С. 134-136. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/2_2013/37.pdf*

REFERENCES

1. Dumin N. 1979. Competition - a form of realization of the right to choose a job. *Socialist labor. 77, pp. 121.*
2. Efremova O.P. 2011. The current state of the legal regulation of the competition in the civil service of Ukraine. *Journal of the National University of Ostroh Academy. Series "Law". 2 (4). pp. 1-11.*
3. Eremenko V.V. 1998. *Grounds for the emergence of labor relations*. PhD thesis. Kharkiv:
4. Eremenko V.V. 1998. *The reasons for the emergence of labor relations*. PhD. Harkov
5. Glozman V.A. 1981. *The right and verification of the business qualities of employees*. Minsk: Publishing house of the BSU,
6. Movchan A. 2006. Legal regulation of competitive recruitment procedures. *Bulletin of the Zaporizhzhya Law Institute of Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs. 4. pp. 46-52.*

7. On Local Self-Government: Law of Ukraine No. 280/97-BP. *Supreme Council of Ukraine*. May 21, 1997. No. 24. Art. 170
8. On Prevention of Corruption: Law of Ukraine No. 1700-VII. *Supreme Council of Ukraine*. October 14, 2014 № 49. Art. 2056
9. Pashkova S.A. eds. 1988. *Soviet Labor Law: Textbook*. Moscow: Yurid. Lit.
10. Prokopenko V.I. 1996. *Labor Law: A Tutorial*. Kyiv: Venturi,
11. Smirnov V.N. 1960. *Competition in Soviet labor law*. Leningrad: Publishing house of Leningrad State University.
12. Stratienco G. D. 2013. Foreign experience in the selection of civil service. *Economics and States*. 2 pp. 134-136. [online] Available at: http://www.economy.in.ua/pdf/2_2013/37.pdf

ЕРЁМЕНКО В. В.

кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Национального юридического университета имени Ярослава Мудрого

КОНКУРС КАК ОСНОВАНИЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

В статье исследуются проблемные вопросы правовых форм реализации гражданами права на государственную службу и оснований возникновения трудовых правоотношений с государственными служащими. Делается акцент на том, что применение конкурса при отборе государственных служащих повышает качество персонала государственной службы. Конкурс является социально-правовым методом оценки деловых качеств претендентов. В его основе заложены демократические принципы: объективности, гласности и состязательности. Дается сравнительный юридический анализ конкурса и выборов как основаниям возникновения трудовых правоотношений. Анализируются юридические факты как составляющие элементы фактического состава и как условия конкурсного замещения государственных должностей. Обосновывается положение о том, что трудовой договор, акт назначения, Присяга государственного служащего являются необходимыми элементами фактического состава. Отмечается необходимость дальнейшего исследования норм, регулирующих право граждан на труд в органах государственной власти и практики их применения.

Ключевые слова: право на труд, трудовые правоотношения, юридические факты, фактический состав, акт конкурса, акт назначения, Присяга государственного служащего.

YERYOMENKO V. V.

Candidate of Law, Associate Professor of Labor Law of the Yaroslav Mudryi National Law
University

COMPETITION AS THE BASIS OF THE INITIALIZATION OF INDIVIDUAL LABOR RELATIONS WITH STATE EMPLOYEES

Problem setting. The article examines the problematic issues of legal forms of realization right by citizens to civil service and the grounds for the formation of employment legal relations with government employees. The emphasis is made on the fact that the application of the competition in the selection of civil servants improves the quality of public service personnel. The competitive examination is a social and legal method of assessment the applicants; business qualities. It is based on democratic principles: objectivity, publicity and competitiveness. We can analyze the competitive examination and elections as the grounds for the apparition of employment relations. Legal facts are analyzed as constituent elements of the actual composition and as conditions for competitive substitution of public positions.

Article's main body. The author substantiates the provision that the employment contract, the act of appointment, the Oath of the civil servant are also necessary elements of the actual composition. These two legal facts, together with the act of the competition and the employment contract, are included in the actual composition of the competitive substitution of the posts of state employees. All other legal facts - perform a different (no less important role) procedural conditions of the competitive procedure for the replacement of posts.

Conclusions and prospects for the development. The legal nature of the act of appointment of a civil servant and the Oath of a civil servant are investigated. The types of competition are considered: a closed competition, a second contest. The concept of the deferred right of the second applicant for a vacancy is analyzed. There is a need to further study the norms regulating the right of citizens to work in public authorities and the practice of their application.

Keywords: the right to work, labor legal relations, legal facts, the actual composition, the act of the contest, the act of appointment, the Oath of the civil servant.