

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою Науково-дослідного інституту правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України (протокол № 8 від «27» серпня 2021 року)

Введено в дію наказом директора Науково-дослідного інституту правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України від «31» серпня 2021 року № 111<sup>1</sup>

# **ПОЛОЖЕННЯ про запобігання і виявлення корупції в Науково-дослідному інституті правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України**

## **1. Загальні положення**

1.1. Положення про запобігання і виявлення корупції Науково-дослідного інституту правового забезпечення інноваційного розвитку НАПрН України (далі – Положення, Інститут) визначає порядок і заходи попередження корупційних проявів в Інституті з метою забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності Інституту вимогам антикорупційного законодавства.

Положення розроблено на підставі Закону України «Про запобігання корупції», Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27.05.2021 № 277/21 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 14.07.2021 за № 914/36536.

1.2. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному у Законі України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

## **2. Заборонені корупційні практики**

2.1. Усім працівникам Інституту забороняється:

2.1.1. приймати пропозицію, обіцянку або одержувати неправомірну вигоду, а так само просити надати таку вигоду для себе чи іншої фізичної або юридичної особи за вчинення чи невчинення будь-яких дій з використанням становища, яке вони займають в Інституті, або у зв'язку з їх діяльністю на користь Інституту, в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи;

2.1.2. зловживати своїми повноваженнями, тобто умисно, з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи іншої фізичної або юридичної особи використовувати свої повноваження всупереч інтересам Інституту;

2.1.3. пропонувати, обіцяти або надавати (безпосередньо або через третю особу) офіційним особам та/або їх близьким особам, іншим фізичним особам неправомірну вигоду за вчинення чи невчинення ними будь-яких дій/бездіяльності з використанням наданої їм влади, службового становища, повноважень для одержання або збереження будь-яких переваг для Інституту;

2.1.4. вчиняти дії та приймати рішення в умовах реального конфлікту інтересів;

2.1.5. використовувати будь-яке майно Інституту чи його кошти в особистих інтересах;

2.1.6. організувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Інституту, іншими фізичними або юридичними особами, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені законодавством або укладеними Інститутом правочинами;

2.1.7. впливати прямо або опосередковано на рішення працівників Інституту з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

2.1.8. вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, посадових осіб усіх рівнів до порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» чи цього Положення;

2.1.9. дарувати та отримувати подарунки з порушенням вимог законодавства та цього Положення щодо надання та приймання ділової гостинності та подарунків;

2.1.10. після звільнення або іншого припинення співробітництва з Інститутом розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, в тому числі конфіденційну, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених законом.

### **3. Заходи для запобігання та протидії корупції**

3.1. Призначення Відповідальної особи з питань запобігання та виявлення корупції, визначення її прав та обов'язків.

3.2. Створення системи управління ризиками, яка передбачає здійснення регулярного оцінювання корупційних ризиків, впливу яких може зазнавати діяльність Інституту, вжиття заходів, необхідних та достатніх для їх усунення або мінімізації, їх подальшого моніторингу та контролю, а також оновлення існуючих антикорупційних заходів відповідно до змін внутрішнього та зовнішнього середовища діяльності Інституту.

3.3. Періодичне навчання працівників Інституту з питань запобігання і виявлення корупції. З метою формування належного рівня антикорупційної культури в Інституті забезпечується організація обов'язкового ознайомлення працівників із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», цього Положення та прийнятими на його виконання внутрішніми документами Інституту.

3.4. Надання працівникам роз'яснень та консультацій Відповідальною особою з питань запобігання та виявлення корупції. У разі наявності питань щодо роз'яснення окремих положень цього Положення працівники Інституту можуть звернутися до Відповідальної особи з питань запобігання та виявлення корупції за отриманням усного або письмового роз'яснення або консультації.

3.5. Встановлення правил етичної поведінки для працівників Інституту.

### **4. Правовий статус Відповідальної особи з питань запобігання та виявлення корупції**

4.1. Правовий статус Відповідальної особи з питань запобігання та виявлення корупції визначається Законом України «Про запобігання корупції», Типовим положенням про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом

Національного агентства з питань запобігання корупції від 27.05.2021 № 277/21 та цим Положенням.

4.2. Відповідальною особою з питань запобігання та виявлення корупції в Інституті є директор Інституту (у разі тимчасової відсутності директора – заступник директора з наукової роботи).

4.3. Виявлення корупційних порушень в Інституті покладається на керівників структурних підрозділів.

4.4. Притягнення до відповідальності за корупційні правопорушення здійснюється згідно із Законом України «Про запобігання корупції».