

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою Науково-дослідного інституту правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України (протокол № 10 від «28» грудня 2020 року)

Введено в дію наказом директора Науково-дослідного інституту правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України від «29» грудня 2020 року № 168

# **ПРАВИЛА етичної поведінки в Науково-дослідному інституті правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України**

## **1. Загальні положення**

1. Правила етичної поведінки працівників Науково-дослідного інституту правового забезпечення інноваційного розвитку НАПрН України (далі – Правила, Інститут) – локальний акт, спрямований на забезпечення дотримання працівниками Інституту морально-етичних норм поведінки і попередження порушень етичних принципів та норм.

2. Правила діють в межах Інституту та призначені для застосування в науково-дослідній діяльності стосовно всіх його учасників та в діяльності всіх працівників Інституту.

## **2. Етичні принципи**

1. Наукові працівники Інституту у своїй діяльності керуються такими принципами:

– академічна свобода – самостійність, незалежність наукових працівників у здобутті й поширенні знань та інформації, проведенні наукових досліджень і застосуванні їх результатів;

– академічна доброчесність – обстоювання чесності, справедливості, поваги, відповідальності, дотримання етичних принципів та визначених законом правил у науковій (творчій) діяльності, зокрема:

1) чесності у наукових дослідженнях, у пошуку істини, у здобуванні знань;

2) сприяння вільному обмінові ідеями для створення можливостей кожному найповніше розкрити свій потенціал;

3) об'єктивності у дослідницькій роботі, у науково-організаційній діяльності, пов'язаній з присудженням освітніх і наукових ступенів;

4) самоповаги та поваги до людської гідності;

5) дотримання авторських прав та прав на інтелектуальну власність;

6) неприпустимості практики плагіату в будь-якому вияві;

7) відкритості результатів наукових досліджень.

– принцип справедливості – неупереджене ставлення один до одного, об'єктивне оцінювання результатів своєї професійної діяльності і діяльності інших осіб;

– принцип законності – дотримання Конституції України, Законів України, вимог чинних нормативних документів, які регламентують здійснення наукової і науково-технічної діяльності науковою установою;

– принцип гендерної рівності;

– принцип взаємної довіри, що сприяє вільному обміну інформацією під час здійснення наукових досліджень, співпраці та продукуванню нових ідей;

– принцип чесності й порядності;

– принцип компетентності та професіоналізму, що стимулює підвищення професійного рівня;

– принцип свободи в дослідницькій діяльності;

– принцип партнерства і взаємодопомоги;

– принцип взаємоповаги, що зумовлює формування толерантного середовища, дотримання високої культури стосунків, цивілізованого розв'язання спірних питань;

– принцип прозорості – усі процедури, механізми функціонування Інституту мають бути відкритими для наукових працівників Інституту та громадськості;

– принцип безпеки та добробуту – наукові працівники Інституту повинні дбати про безпеку, не створювати загрозу життю і здоров'ю іншим особам, піклуватися про раціональне використання матеріальних та фінансових ресурсів Інституту.

2. Дотримання зазначених принципів має бути справою честі всіх працівників Інституту.

### **3. Етичні норми діяльності наукових працівників**

1. Наукові працівники Інституту мають дотримуватися етичних норм, зокрема, у науковій діяльності :

– обстоювати інтелектуальну чесність та нетерпимість до порушення принципів академічної доброчесності;

– дбати про особисту наукову репутацію та наукову репутацію Інституту;

– зазначати свою належність до Інституту в процесі опублікування результатів власних наукових досліджень (тез доповідей, наукових статей, монографій) та навчально-методичних робіт, виконаних у межах трудових відносин з Інститутом;

– підвищувати наукову компетентність;

– дотримуватися української наукової й фахової термінології;

– нести моральну відповідальність за вибір тем, методів дослідження, за перебіг дослідницької роботи та за її результати;

– відкрито й об'єктивно висловлюватися про наукові чи етичні проблеми, пов'язані з дослідницькими проектами та їх упровадженням.

2. Наукові працівники Інституту мають дотримуватися етичних норм у міжособистісних стосунках з працівниками, зокрема:

– дотримуватися правил етичної поведінки, поважливого ставлення до колег, уникати конфліктних ситуацій;

– бути об'єктивними у професійному оцінюванні колег;

– поважати особистий простір колег;

– розвивати взаємини між колегами на засадах партнерства, поваги, взаємної підтримки, відкритості й довіри;

– допомагати іншим членам університетської спільноти у скрутних життєвих обставинах.

#### **4. Етичні норми діяльності керівництва Інституту**

Керівництво Інституту в особі директора, заступника директора з наукової роботи, ученого секретаря має дотримуватися таких норм:

- виявляти лідерські якості та високий професіоналізм;
- забезпечувати умови для утвердження та дотримання етичних принципів в Інституті;
- виявляти однакову повагу і ввічливість до всіх працівників Інституту, рівноправність у стосунках з працівниками Інституту;
- дбати про логічність, неупередженість, прозорість, чітку критеріальність своїх рішень та адміністративних дій;
- запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення – розв’язувати на основі неупередженого, прозорого та докладного вивчення;
- не ухвалювати рішень на основі неперевіреної інформації або інформації, одержаної з анонімних джерел;
- діяти в межах посадових обов’язків;
- дбати про ефективне використання ресурсів Інституту та враховувати інтереси Інституту у своїй діяльності;
- докладати зусилля для забезпечення належних умов роботи співробітників.

#### **5. Етичні норми діяльності адміністративно-допоміжного персоналу**

Адміністративно-допоміжний персонал усвідомлює необхідність:

- бути чесними, порядними і відповідальними у виконанні своїх функціональних повноважень;
- сумлінно та якісно виконувати професійні обов’язки;
- дотримуватися умов конфіденційності в користуванні фаховою інформацією;
- бути ввічливими і виявляти повагу до всіх працівників Інституту;
- створювати в межах своїх фахових повноважень сприятливі умови для роботи працівників Інституту;
- не допускати публічного коментування приватного життя чи особистих якостей працівників Інституту;
- не виносити за межі Інституту та не поширювати службову документацію.

## **6. Заходи для попередження і контролю порушень працівниками Інституту правил етичної поведінки**

1. З метою попередження випадків порушення працівниками правил етичної поведінки здійснюється:

– ознайомлення наукових працівників, працівників Інституту з цими Правилами та чинним законодавством України у сфері наукової і науково-технічної діяльності, забезпечення академічної доброчесності;

– розробка та розміщення на сайті Інституту методичних матеріалів про дотримання норм законодавства України про авторське право і суміжні права, дотримання посилань і правил цитування джерел інформації.

2. Якщо працівнику Інституту стало відомо про порушення правил етичної поведінки, він повідомляє керівника відповідного структурного підрозділу про випадок неетичної поведінки.

3. Притягнення до відповідальності за порушення правил етичної поведінки здійснюється відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», законодавства про працю.